



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2020-2021 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE TOSCANA

L'anno 2022, il giorno 15 dicembre alle ore 11.00 a mezzo videoconferenza, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Direttore Generale, Ernesto Pellecchia
- Dirigente Ufficio IV, Ornella Riccio

Delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA:
- Dirigenti Scuola:
- FLC-CGIL:
- CISL-SCUOLA:
- UIL:
- SNALS:

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Istruzione e Ricerca in merito alla determinazione e all'utilizzazione del Fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2020-2021.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018;
- che il Ministero con propria nota prot. n. 15876 del 16.05.2022 ha portato a conoscenza di questo Ufficio Scolastico Regionale che l'Ufficio centrale del bilancio ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo, del Decreto del Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali 4 maggio 2022 n. 1031 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2020/2021 e, per la



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

Regione Toscana, lo stesso corrisponde ad **€ 13.628.436,23** quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e risultato;

- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in **€ 12.570,78** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività (art. 19 CCNL 16.04.2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010), che si vanno a sommare alle risorse di cui sopra;
- che, pertanto, la consistenza complessiva del Fondo regionale utile, sia per retribuzione di posizione sia di risultato, ammonta a **€ 13.641.007,01**;
- che, il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021 n. 234, stabilisce che: *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Are V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”*;
- che la consistenza del Fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2020 sulla base degli incarichi conferiti ai Dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della Regione previa determinazione da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche;
- che nell'a.s. 2020/21 la determinazione delle fasce di graduazione delle istituzioni scolastiche è stata pubblicata sul sito dell'U.S. R Toscana in data 13.08.2020 ed è stata effettuata facendo riferimento ai criteri e parametri previsti dal C.I.R. sottoscritto in data 26.06.2018 relativo ai “Criteri per la determinazione delle fasce e per l'attribuzione della retribuzione di posizione (parte variabile) ai dirigenti scolastici” pubblicato sul sito dell'U.S.R. Toscana in data 27.07.2018;
- che con il presente contratto si dà attuazione alla costituzione, alla ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo regionale per l'a.s. 2020/2021;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

Art. 1

Premesse

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2

Fondo regionale 2020-2021 - risorse incarichi aggiuntivi

1. Il Fondo regionale a.s. 2020-21 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

a) **€ 13.628.436,23** quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e risultato;

b) **€ 12.570,78** derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti scolastici relativi all'anno finanziario 2019.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € **13.641.007,01** quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e di risultato.

Art. 3

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2020

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del Fondo, come dal comma 1 lett. a) e b) del precedente art. 2, è pari a € **11.594.855,96**.
2. La cifra destinata alla retribuzione di posizione parte fissa è pari a € **5.510.506,45** per 444 Dirigenti in servizio. Tale importo è così determinato:

Retribuzione parte fissa annuale come da CCNL		Quote calcolata su servizio effettivo		Totale
€ 12.565,11	x	438,56	=	€ 5.510.506,45

3. La cifra destinata alla retribuzione di posizione parte variabile è pari a € **5.723.391,72**.
4. A decorrere dal 1° settembre 2020, gli importi della retribuzione di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e al servizio effettivamente svolto, risultano i seguenti:

<i>Fascia</i>	<i>D.S. in servizio (Scuola/particolar ri posizioni di stato)</i>	<i>Quote servizio</i>	<i>Importo annuo lordo per fascia</i>	<i>Totale retribuzione posizione parte variabile (=quote servizio* importo annuo lordo fascia media)</i>
Fascia 1	24	14,35	€ 7.356,04	€ 175.960,47
Fascia 2	323	317,27	€ 12.260,06	€ 3.889.789,26
Fascia 3	97	135,21	€ 17.164,09	€ 1.657.641,99
TOTALI	444	466,83		€ 5.723.391,72



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

5. Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di posizione, parte variabile, è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2020/21

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocato l'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze conferite a decorrere dal 1° settembre 2020, erogata in ragione della durata dell'incarico e della fascia dell'istituzione scolastica, è la seguente:

<i>Fascia</i>	<i>Numero reggenze</i>	<i>Quote servizio</i>	<i>Importo annuo lordo retribuzione posizione parte variabile</i>	<i>Importo annuo lordo per reggenza (80% Retr.pos.parte variabile)</i>	<i>Totale spesa per reggenze (=quote servizio * importo annuo lordo fascia media)</i>
Fascia 1	25	14,44	€ 7.356,04	€ 5.884,83	€ 141.606,77
Fascia 2	29	19,91	€ 12.260,06	€ 9.808,05	€ 195.274,27
Fascia 3	3	2,45	€ 17.164,09	€ 13.731,27	€ 24.076,75
TOTALI	57	36,80			€ 360.957,79

Art. 5

Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2020/2021

1. La cifra disponibile per la retribuzione di risultato, definita in ragione del 15% delle risorse complessive del Fondo, come dal comma 1 lett. a) e b) del precedente art. 2, è pari a **€ 2.046.151,05**.
2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2020/2021, in relazione alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e al servizio effettivamente svolto, è la seguente:



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

Fascia	D.S. in servizio <i>(Scuola/particolar ri posizioni di stato)</i>	Coeff.	Quote servizio	Importo annuo lordo per fascia	Totale retribuzione di risultato <i>(=quote s.* importo lordo annuo fascia media)</i>
Fascia 1	24	0,6	14,35	€ 2.640,76	€ 63.168,49
Fascia 2	323	1	315,34	€ 4.401,27	€ 1.387.901,57
Fascia 3	97	1,4	135,21	€ 6.161,78	€ 595.081,00
TOTALI	444		464,90		€ 2.046.151,05

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
4. La quota relativa alla retribuzione di risultato viene liquidata in un'unica soluzione.

Art. 6

Clausola finale

1. Le risorse destinate al Fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. Nel caso in cui il Ministero assegni a questo U.S.R. nuove risorse si provvederà a stipulare un nuovo CIR ad integrazione del presente contratto.
3. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dall'allegata tabella A e dalle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firenze, 15/12/2022



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

Per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale, Ernesto Pellecchia _____

Dirigente Ufficio IV, Ornella Riccio _____

Per la delegazione di parte sindacale:

ANP-CIDA _____

Dirigenti Scuola _____

FLC-CGIL _____

CISL-SCUOLA _____

UIL _____

SNALS _____